

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 9 «РУЧЕЕК»

Принято:  
Общим собранием МБДОУ «ДС № 9»  
Протокол от « 18 » 11 2019 г.  
№ 1

Утверждено:  
приказом заведующего МБДОУ «ДС № 9»  
от « 20 » 11 2019 г. № 96Д



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
И СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 9 «РУЧЕЕК»**

2019 г.

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Ручеек» (далее - МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Коллегиальным органом управления МБДОУ является Общее собрание трудового коллектива МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ представляет интересы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.

1.5. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимают на его заседании.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав МБДОУ, изменения в Устав;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития МБДОУ;
- избирает представителей в Совет Учреждения прямым открытым голосованием с определением сроков его полномочий;
- выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- утверждает Коллективный договор;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
- принимает Положения об оплате труда, иные локальные акты, утверждает порядок выплат стимулирующего характера;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ,
- рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально-технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов МБДОУ, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- принимает необходимые меры, ограждающие работников МБДОУ от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

## **4. Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.**

4.1 Общее собрание трудового коллектива МБДОУ имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников ДОУ,

— выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива МБДОУ имеет право:

— потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

— при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива, высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива МБДОУ.**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ работающие в Учреждении по основному месту работы.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Совета Учреждения, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников МБДОУ.

5.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ избирает председателя и секретаря.

5.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

— организует деятельность Общего собрания;

— информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

— организует подготовку и проведение заседания;

— определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в течение учебного года.

5.7. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя МБДОУ либо по инициативе работников МБДОУ в количестве не менее четверти от общего числа,

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива МБДОУ.

#### **6. Совет трудового коллектива (СТК)**

6.1. На общем собрании трудового коллектива избираются члены Совета трудового коллектива (СТК)

6.2. СТК является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива МБДОУ.

6.3. Компетенции СТК:

— рассмотрение и утверждение на собрании проектов перспективных и текущих планов развития МБДОУ, экономии всех видов ресурсов, социального развития и т.д.;

— участие в проведении аттестации в МБДОУ, обеспечение в ходе ее демократизма и гласности;

— участие в оценке социального развития коллектива, изучение потребностей и интересов членов коллектива, участие в планировании социальных и экономических показателей на перспективу;

— участие в работе комиссии по оценке качества труда работников МБДОУ и распределении стимулирующей части оплаты труда работников МБДОУ;

— рассмотрение мероприятий по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и эстетики производства;

— информирование трудового коллектива о хозяйственной, экономической и социальной жизни МБДОУ, политике и методах управления.

6.4. В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива МБДОУ.

6.5. СТК работает по утвержденному плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе администрации МБДОУ, отдельных членов коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

6.6. На заседания СТК могут приглашаться руководитель МБДОУ, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

6.7. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов.

6.8. Решения СТК обязательны для выполнения администрацией МБДОУ и всеми членами трудового коллектива.

6.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем СТК. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива МБДОУ.

#### **7. Взаимосвязь с другими органами общественного управления МБДОУ.**

7.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ организует взаимодействие с другими органами общественного управления МБДОУ - Советом Учреждения, Педагогическим советом:

— через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Учреждения, Педагогического совета;

— внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета Учреждения.

#### **8. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.**

8.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ несет ответственность:

— за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;

— за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **9. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.**

9.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются протоколом.

9.2. В книге протоколов фиксируются:

— дата проведения;

— количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

— приглашенные лица (Ф.И.О, должность);

— повестка дня;

— ход обсуждения вопросов;

— предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

— решение

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

9.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

9.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ хранится в делах учреждения и передается по акту.